
Hauptelemente der Arbeit in der Action-Learning Gruppe

KIBNET Lernprozessbegleiter

1. Offenes Besprechen der Art und Weise wie das Problem gesehen und behandelt wird.
2. Spielregeln der Zusammenarbeit klären und verabreden:
 - Vertraulichkeit
 - Engagement
 - Grundsätzlich hat jeder Recht auf gleich viel Zeit
 - Jedem wird intensiv zugehört
 - Bereitschaft, jedem ausgewogen Hilfe und Kritik zu geben
 - Wir gewähren einander die Möglichkeit, offen über Bedürfnisse, Schwächen und Fehler zu reden
 - Pünktlichkeit
 - Gelungenes feiern wir
 - Jeder führt ein Logbuch
 - usw.
3. Fragen, fragen, fragen...

Ziel ist es, einander Fragen zu stellen, die den Betreffenden dazu anregen, über sich selbst kritisch nachzudenken.
4. Teamentwicklung ("Alle für einen und einer für alle").
5. Regelmäßige Auswertung (siehe Auswertungsfragen).